



**ГЛАВГОСЭКСПЕРТИЗА
РОССИИ**

Правовой ДАЙДЖЕСТ

Январь 2022 г. (№ 20)

СЛУЖБА ПРАВОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

**ОБЪЕКТИВНОСТЬ, НАДЕЖНОСТЬ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ -
ДЛЯ БЕЗОПАСНОГО БУДУЩЕГО**

Оглавление

I. ОБЗОР ЗАКОНОПРОЕКТОВ И ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ ИНИЦИАТИВ	4
1.1. Депремирование как новый вид дисциплинарного взыскания.....	4
II. ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА	5
2.1. Вступил в силу Федеральный закон от 21.12.2021 № 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации»	5
2.2. Цифровая аналитическая платформа предоставления статистических данных	6
2.3. Утвержден новый порядок обучения и проверки знаний по охране труда.....	6
2.4. О мерах по информационному обеспечению контрактной системы в сфере закупок и организации в ней документооборота	7
2.5. Установлены ключевые показатели государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства	8
2.6. Перенесен срок вступления в силу требования Федерального стандарта бухгалтерского учета ФСБУ 27/2021 «Документы и документооборот в бухгалтерском учете» о хранении документов бухгалтерского учета	8
2.7. Требование об обязательной изоляции в отношении лиц, контактировавших с больным COVID-19, исключено.....	9
2.8. Утвержден Порядок разработки, утверждения, изменения и отмены сводов правил в сфере строительства	9
2.9. Внесены изменения в формы заявлений в сфере государственного кадастрового учета и государственной регистрации прав, требования к их заполнению и формату в электронной форме	10
2.10. Утверждены требования к порядку составления и утверждения отчета о результатах деятельности государственного (муниципального) учреждения и об использовании закрепленного за ним государственного (муниципального) имущества	10
2.11. Утверждены наименования квалификаций и требования к квалификациям, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации.....	11
III. КЕЙСЫ И СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА	12
Ключевые позиции Верховного суда Российской Федерации	12
3.1. Застройщику необходимо получить положительное заключение экологической экспертизы после внесения изменений в проектную документацию объекта	12
Обзор позиций иных судебных органов	13
3.2. Отрицательное заключение государственной экспертизы может быть оспорено застройщиком или техническим заказчиком в судебном порядке.....	13
3.3. После передачи работодателем третьим лицам конкретных видов работ работника нельзя уволить в связи с его отказом от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора	13
3.4. Увольнение работника законно в период временной нетрудоспособности, если на момент издания соответствующего приказа работодателю не было об этом известно ..	14

3.5. Гражданско-правовая ответственность работодателя в случае обнаружения на его компьютерах контрафактных экземпляров программ для ЭВМ независимо от того, по его ли воле соответствующие программы были воспроизведены в памяти ЭВМ	15
3.6. Надбавки и доплаты при работе в выходные или праздничные дни подлежат выплате в одинарном размере	16
IV. ВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ И ИНФОРМАЦИЯ	17
4.1. Скан первичного документа нельзя принять к учету.....	17
4.2. Ведение на работников отдельные карточки по воинскому учету стало обязательным	17
4.3. По вопросу предоставления информации из Единого государственного реестра недвижимости	18
4.4. В случае непредставления новым работником военного билета, ему можно объявить выговор.....	18
4.5. Минздрав изменил порядок оформления больничных	18
4.6. Можно ли прописать в должностной инструкции про правила поведения на рабочем месте.....	19

I. ОБЗОР ЗАКОНОПРОЕКТОВ И ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ ИНИЦИАТИВ

1.1. Депремирование как новый вид дисциплинарного взыскания

В Госдуму Российской Федерации 27 декабря 2021 года был внесен законопроект № 47589-8 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Вышеуказанный законопроект предусматривает внесение изменений в том числе, в статью 192 ТК РФ, в соответствии с которыми депремирование, устанавливается как новый вид дисциплинарного взыскания и определяется как лишение стимулирующих выплат, носящих постоянный характер (ежемесячные, квартальные, годовые) в полном или частичном размере.

В качестве обоснования разработки проекта приводится письмо Минтруда России от 14 марта 2018 г. [№14-1/ООГ-1874](#) с пояснениями о том, что в трудовом законодательстве порядок оформления лишения или снижения премии не установлен, а сама система премирования регулируется на уровне локальных нормативных актов, то есть лишение или снижение премии тоже должно опираться на положения соответствующих локальных актов. Таким образом, в приказе о премировании не требуется указывать данные о том, на каком основании конкретному работнику не начислена премия или снижен ее размер.

По мнению авторов законопроекта, подобный механизм не позволяет обеспечивать гарантии защиты прав работников на получение оплаты труда в полном объеме в судебном порядке, так как предоставляет работодателю исключительное право произвольно принимать решения о снижении размеров оплаты труда, особенно его стимулирующей части (премии, вознаграждения и иное).

В пояснительной записке к документу отмечается, что в настоящее время в большинстве отечественных предприятиях заработная плата состоит из тарифной части и регулярной премии за «ритмичность работы», «выполнение плана» и тому подобное, входящих в функции менеджмента обязанностей по организации производства и не относящихся к функциям работника. Соотношение тариф/премия в составе заработка достигает 30/70, соответственно работник может потерять 70% своего заработка, при этом каких-либо объяснений объективных причин, равно как и возможности обжаловать депремирование, ТК РФ не предусматривает.

Законопроектом планируется также уточнить нормы статьи 193 ТК РФ, касающиеся порядка наложения дисциплинарных взысканий в части

ОБЪЕКТИВНОСТЬ, НАДЕЖНОСТЬ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ -
ДЛЯ БЕЗОПАСНОГО БУДУЩЕГО

предоставления работодателю права составления актов об отказе работника в заверении своей подписью факта ознакомления с адресованными ему соответствующими уведомлениями.

В частности, в указанной статье предполагается закрепить:

- необходимость затребования работодателем объяснения от работника в письменном виде;
- обязательность присутствия работника (его представителя) в случае отказа от предоставления объяснения;
- право работника на отказ от представления объяснений по истечении двух рабочих дней;
- обязательность присутствия работника (его представителя) в случае отказа ознакомления с приказом (распоряжением) о применении в отношении него дисциплинарного взыскания.

Источник: Информационно-правовой портал (<https://www.garant.ru/>)

II. ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

2.1. Вступил в силу Федеральный закон от 21.12.2021 № 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации»

Законом определяются структура региональных органов власти в Российской Федерации, принципы их работы и механизм взаимодействия, а также особенности осуществления законодательного процесса. Кроме того, закреплен порядок внесения регионами законопроектов в Госдуму Российской Федерации.

Систему региональных органов власти составляют: законодательный орган субъекта Российской Федерации, высшее должностное лицо и правительство региона, а также иные органы, которые могут создаваться в соответствии с конституцией (уставом) субъекта Российской Федерации.

Устанавливается, в частности, что наименованием должности высшего должностного лица в субъекте Российской Федерации является «Глава» с дальнейшим указанием наименования субъекта Российской Федерации.

Федеральный закон вступил в силу со дня его официального опубликования, за исключением глав 2, 3, 4 (за исключением части 5 статьи 36), 5 и 9 которые вступят в силу с 1 июня 2022 года, а также части 5 статьи 36, глав 7 и 8 которые вступят в силу с 1 января 2023 года.

Источник: Информационно-правовая система КонсультантПлюс (<http://www.consultant.ru/>)

2.2. Цифровая аналитическая платформа предоставления статистических данных

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 17.12.2021 [№ 2340](#) «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации в части использования государственной информационной системы «Цифровая аналитическая платформа предоставления статистических данных» и совершенствования отдельных положений в сфере официального статистического учета» с 1 июля 2022 года статистические и административные данные будут предоставляться через государственную информационную систему «Цифровая аналитическая платформа предоставления статистических данных» (ГИС ЦАП).

Изменениями также предусмотрено, что датой предоставления первичных статистических данных и административных данных будет считаться дата их передачи в ГИС ЦАП либо фактической передачи субъекту официального статистического учета.

Кроме этого, изменился срок ввода в эксплуатацию указанной информационной системы. Так, Росстату необходимо обеспечить ее ввод в эксплуатацию и принять необходимые акты для ее функционирования до 1 сентября 2022 года.

Настоящее Постановление вступило в силу со дня его официального опубликования, за исключением отдельных положений, которые вступают в силу с 1 июля 2022 года.

Источник: Информационно-правовая система КонсультантПлюс (<http://www.consultant.ru/>)

2.3. Утвержден новый порядок обучения и проверки знаний по охране труда

Утверждено постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 [№ 2464](#) «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

В соответствии с новыми правилами, больше работников потребуется обучить оказанию первой помощи пострадавшим. Так, в списке есть специалисты по охране труда. Сейчас обязанность предусмотрена только для сотрудников рабочих профессий.

Тех, кто использует СИЗ, придется обучать по спецпрограмме. Ее можно представить работникам в рамках обучения требованиям по охране труда или отдельно. Делать это нужно не реже одного раза в 3 года.

Чтобы работодателям было легче составить программы обучения, к новому порядку приложили примерные перечни тем.

Выданные до введения новых правил документы, которые подтверждают проверку у работников знания требований охраны труда, действительны до окончания их срока.

Кроме того, с 1 марта 2023 года станут вести реестры:

- организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда;
- работодателей, которые обучают сотрудников самостоятельно;
- обученных.

Новые правила заменят действующие. Основная часть положений вступает в силу 1 сентября и будет действовать 4 года.

Источник: Информационно-правовая система КонсультантПлюс (<http://www.consultant.ru/>)

2.4. О мерах по информационному обеспечению контрактной системы в сфере закупок и организации в ней документооборота

Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.01.2022 № 60 «О мерах по информационному обеспечению контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, по организации в ней документооборота, о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации и признании утратившими силу актов и отдельных положений актов Правительства Российской Федерации» утверждены:

- Положение о единой информационной системе в сфере закупок;
- Положение о порядке формирования и размещения информации и документов в единой информационной системе в сфере закупок, о требованиях к их формам;
- Правила регистрации участников закупок в единой информационной системе в сфере закупок и ведения единого реестра участников закупок;
- Правила ведения реестра жалоб, плановых и внеплановых проверок, принятых по ним решений и выданных предписаний, представлений, предусмотренных Федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;
- Правила ведения реестра контрактов, заключенных заказчиками;
- единые требования к региональным и муниципальным информационным системам в сфере закупок;
- Положение об эксплуатации государственной информационной системы, предусмотренной частью 13 статьи 4 Федерального закона «О контрактной

системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Кроме того, вышеуказанным постановлением внесены изменения акты Правительства Российской Федерации, которыми регулируются аналогичные правоотношения, некоторые акты признаны утратившими силу.

Источник: Информационно-правовая система КонсультантПлюс (<http://www.consultant.ru/>)

2.5. Установлены ключевые показатели государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства

С 1 марта 2022 года вступило в силу постановление Правительства Российской Федерации от 27.01.2022 № 53 «О внесении изменений в Положение о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», которым устанавливаются ключевые показатели государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства за отчетный период. Также приводятся целевые значения таких показателей.

Источник: Информационно-правовая система КонсультантПлюс (<http://www.consultant.ru/>)

2.6. Перенесен срок вступления в силу требования Федерального стандарта бухгалтерского учета ФСБУ 27/2021 «Документы и документооборот в бухгалтерском учете» о хранении документов бухгалтерского учета

В соответствии с изменениями, внесенными приказом Минфина России от 23.12.2021 № 224н «О внесении изменения в приказ Министерства финансов Российской Федерации от 16 апреля 2021 г. № 62н «Об утверждении Федерального стандарта бухгалтерского учета ФСБУ 27/2021 «Документы и документооборот в бухгалтерском учете» с 1 января 2022 года на 1 января 2024 года перенесен срок вступления в силу абзаца 1 пункта 25 ФСБУ 27/2021 «Документы и документооборот в бухгалтерском учете», в соответствии с которым экономический субъект должен хранить документы бухгалтерского учета, а также данные, содержащиеся в таких документах, и размещать базы указанных данных на территории Российской Федерации.

Источник: Информационно-правовая система КонсультантПлюс (<http://www.consultant.ru/>)

2.7. Требование об обязательной изоляции в отношении лиц, контактировавших с больным COVID-19, исключено

Соответствующие изменения внесены Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 02.02.2022 № 4 «О внесении изменений в санитарно-эпидемиологические правила СП 3.1.3597-20 «Профилактика новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», утвержденные Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 22.05.2020 № 15».

Также указанные лица исключены из числа приоритетных для проведения лабораторных исследований и противоэпидемических мероприятий.

Установлено, что выписка пациентов к занятию трудовой деятельностью (обучению), допуск в организованные коллективы после проведенного лечения (как в стационарных, так и в амбулаторных условиях) и выздоровления осуществляются без лабораторного обследования на COVID-19, если время лечения составляет 7 и более календарных дней. В случае если время лечения (наблюдения) пациента с лабораторно подтвержденным инфицированием возбудителем COVID-19 составляет менее 7 календарных дней, то выписка к занятию трудовой деятельностью (обучению), допуск в организованные коллективы осуществляются после получения одного отрицательного результата лабораторного обследования на COVID-19, проведенного не ранее чем через 3 календарных дня после получения положительного результата лабораторного обследования на COVID-19.

Кроме того, из перечня мероприятий, направленных на «разрыв» механизма передачи инфекции, исключено использование перчаток.

Источник: Информационно-правовая система КонсультантПлюс (<http://www.consultant.ru/>)

2.8. Утвержден Порядок разработки, утверждения, изменения и отмены сводов правил в сфере строительства

Приказом Минстроя России от 26.11.2021 № 858/пр «Об утверждении Порядка разработки, утверждения, изменения и отмены сводов правил в сфере строительства в Министерстве строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации» устанавливается последовательность действий Минстроя России и подведомственного ему ФАУ «Федеральный центр нормирования, стандартизации и технической оценки соответствия в строительстве» при разработке, утверждении, изменении и отмене сводов правил.

Разработка проектов сводов правил организуется в соответствии с планом, ежегодно утверждаемым министерством, в котором указываются

наименования разрабатываемых проектов сводов правил, сроки разработки проектов сводов правил, источники финансирования их разработки, а также основной исполнитель за счет средств внебюджетных источников финансирования.

Приводится порядок подготовки, согласования и утверждения сводов правил, вносимых в них изменений, а также отмены.

Источник: Информационно-правовая система КонсультантПлюс (<http://www.consultant.ru/>)

2.9. Внесены изменения в формы заявлений в сфере государственного кадастрового учета и государственной регистрации прав, требования к их заполнению и формату в электронной форме

Соответствующие изменения внесены приказом Росреестра от 28.09.2021 [№ П/0439](#) «О внесении изменений в приказ Росреестра от 19 августа 2020 г. № П/0310 «Об утверждении отдельных форм заявлений в сфере государственного кадастрового учета и государственной регистрации прав, требований к их заполнению, к формату таких заявлений и представляемых документов в электронной форме».

Приказом в том числе, скорректированы формы заявлений о государственном кадастровом учете недвижимого имущества и (или) государственной регистрации прав на недвижимое имущество, о внесении в ЕГРН сведений о земельных участках и о местоположении на них зданий, сооружений, объектов незавершенного строительства, полученных в результате выполнения комплексных кадастровых работ.

Источник: Информационно-правовая система КонсультантПлюс (<http://www.consultant.ru/>)

2.10. Утверждены требования к порядку составления и утверждения отчета о результатах деятельности государственного (муниципального) учреждения и об использовании закрепленного за ним государственного (муниципального) имущества

Утвержден приказ Минфина России от 2 ноября 2021 г. [№ 171н](#) «Об утверждении Общих требований к порядку составления и утверждения отчета о результатах деятельности государственного (муниципального) учреждения и об использовании закрепленного за ним государственного (муниципального) имущества», который вступит в силу с 1 января 2023 года и будет применяться, начиная с представления отчета за 2022 год, за исключением абзаца второго пункта 6 общих требований, который применяется начиная с представления отчета за 2023 год.

В соответствии с новыми требованиями:

Отчет, не содержащий гостайну, составляется в ГИС «Электронный бюджет». Сведения о выполнении госзадания формируются на основании данных ГИС.

С отчета за 2023 год сведения о составе имущественного комплекса в части недвижимости ФГУ и особо ценного движимого имущества ФБУ (ФАУ) формируются на основании данных ГИС «Единая система управления государственным имуществом».

Не требуется включать в отчет общие сведения об учреждении. Эти данные размещены в открытом доступе в Интернете (в ЕГРЮЛ, на Едином портале бюджетной системы Российской Федерации, на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях).

Определен порядок формирования сведений, включаемых в отчет.

Источник: Информационно-правовая система КонсультантПлюс (<http://www.consultant.ru/>)

2.11. Утверждены наименования квалификаций и требования к квалификациям, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации

Приказ АНО НАРК от 13.12.2021 № [124/21-ПР](#) «Об утверждении и исключении наименований квалификаций и требований к квалификациям в области инженерных изысканий, градостроительства, архитектурно-строительного проектирования».

Перечень включает в себя, в частности: наименование квалификации; наименование и реквизиты профессионального стандарта, на соответствие которому проводится независимая оценка квалификации; уровень (подуровень) квалификации, в соответствии с профессиональным стандартом; перечень документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена по соответствующей квалификации; срок действия свидетельства о квалификации.

Соответствующие сведения размещены на сайте <https://nark.ru/>.

Приказ вступает в силу с даты его подписания и действует до 1 сентября 2027 г. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2021 г.

Источник: Информационно-правовая система КонсультантПлюс (<http://www.consultant.ru/>)

III. КЕЙСЫ И СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

Ключевые позиции Верховного суда Российской Федерации

3.1. Застройщику необходимо получить положительное заключение экологической экспертизы после внесения изменений в проектную документацию объекта

Определение от 29.11.2021 по делу [№ 308-ЭС21-21849](#)

Заявитель обратился в суд с заявлением об оспаривании пункта предписания, касающегося необходимости получения положительного заключения экологической экспертизы после внесения изменений в проектную документацию проверяемого объекта.

Судами установлено, что заявителем в 2015 году получено положительное заключение государственной экологической экспертизы проектной документации. Срок действия экспертизы установлен - 5 лет. Заявителем внесены изменения в проектную документацию объекта капитального строительства. Таким образом, ранее выданное Заявителю положительное заключение государственной экологической экспертизы проектной документации потеряло юридическую силу. В отсутствие утвержденной застройщиком или техническим заказчиком проектной документации, получившей положительное заключение экспертизы проектной документации (после внесения изменений), невозможно оценить соответствие объекта капитального строительства (представляющего собой единый объект – полигон ТБО) требованиям норм законодательства в области строительной, экологической, санитарно – эпидемиологической и пожарной безопасности.

Реконструкция объекта относится к объектам, связанным с размещением и обезвреживанием отходов I классов опасности, ведение на нем работ по строительству, реконструкции без наличия проектной документации и положительного заключения экспертизы проектной документации является нарушением требований Градостроительного кодекса Российской Федерации, Закона № 89-ФЗ. Отсутствие экспертизы создает угрозу причинения вреда жизни, здоровью граждан, вреда животным, растениям, окружающей среде и может привести к возникновению чрезвычайных ситуаций техногенного характера.

При таких обстоятельствах суды отказали заявителю в удовлетворении заявленных требований.

Источник: Информационно-правовая система КонсультантПлюс
(<http://www.consultant.ru>)

Обзор позиций иных судебных органов

3.2. Отрицательное заключение государственной экспертизы может быть оспорено застройщиком или техническим заказчиком в судебном порядке

Постановление Арбитражного суда Восточно-Сибирского округа от 09.11.2021 по делу [№ А33-20003/2020](#)

Заявитель обратился в Арбитражный суд с иском к ответчику с заявлением о признании недействительным и отмене отрицательного заключения государственной экспертизы проектной документации и результатов инженерных изысканий.

Согласно договору заявитель обязан выполнить работы по разработке документации для реконструкции здания на объекте, выполнить обязательства по получению положительного заключения экспертизы разработанной подрядчиком документации: подготовить комплект проектно-сметной документации к подаче, осуществить подачу документации в организацию, проводившую государственную экспертизу, заключить от своего имени договор на проведение экспертизы, произвести оплату услуг экспертного учреждения, представить в случае необходимости дополнительные данные в отношении представленной документации, устранить выявленные экспертным учреждением замечания, получить положительное заключение экспертизы и передать его заказчику.

Суд посчитал требования заявителя необоснованными. В постановлении суд указал, что отрицательное заключение экспертизы может быть оспорено застройщиком или техническим заказчиком в судебном порядке. Учитывая правовой смысл и содержание понятий застройщика и технического заказчика, данное в статье 1 Градостроительного кодекса Российской Федерации, суды установили, что Общество не является ни застройщиком, ни техническим заказчиком, на него возложены функции исключительно проектировщика в целях подготовки проектной документации по объекту.

Источник: Официальный сайт Арбитражного суда РФ (<http://kad.arbitr.ru/>)

3.3. После передачи работодателем третьим лицам конкретных видов работ работника нельзя уволить в связи с его отказом от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора

Постановление Конституционного суда Российской Федерации от 20.01.2022 [№ 3-П](#)

В связи с передачей третьему лицу на основании государственного контракта ранее выполняемых работодателем заявителем трудовых функций заявителю было вручено уведомление об изменении условий заключенного с ним трудового договора, а именно условия о месте его работы. При этом изменения трудовой функции заявителя не предполагалось. В дальнейшем заявителю были вручены уведомления с предложением иных вакантных должностей в городах не по месту жительства заявителя.

Поскольку с изменением условий трудового договора заявитель не согласился, а от предложенных ему иных вакантных должностей отказался, он был уволен по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации (отказ от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора).

Суд пришел к выводу о том, что в силу передачи конкретных видов работ из сферы самостоятельного хозяйствования работодателя в сферу хозяйствования других лиц у данного работодателя исчезает возможность изменения организационных или технологических условий труда, сопутствующих выполнению соответствующих работ, ввиду отсутствия самих этих работ.

Увольнение работника не может в силу изложенных причин производиться по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, поскольку в основе увольнения лежит не волеизъявление работника, отказавшегося от продолжения работы в новых условиях, а объективная невозможность предоставления такому работнику отсутствующей у работодателя работы в соответствующем обособленном структурном подразделении по той трудовой функции, которая обусловлена заключенным с ним трудовым договором.

Источник: Информационно-правовая система КонсультантПлюс (<http://www.consultant.ru/>)

3.4. Увольнение работника законно в период временной нетрудоспособности, если на момент издания соответствующего приказа работодателю не было об этом известно

Определение Восьмого кассационного суда общей юрисдикции от 09.12.2021 № [88-21864/2021](#)

Истец обратился в суд с иском к работодателю о признании распоряжения, приказа незаконными и отмене, восстановлении на работе, аннулировании записи об увольнении, взыскании компенсации за дни вынужденного прогула и морального вреда.

Как следует из обстоятельств дела, приказом от 02.03.2021 трудовой договор был расторгнут с 03.03.2021. Работнику 03.03.2021 был открыт лист нетрудоспособности.

Отклоняя доводы истца о том, что он был уволен в период временной нетрудоспособности, суд первой инстанции пришел к выводу о том, что увольнение истца произведено без нарушения действующего законодательства, поскольку сведений о временной нетрудоспособности истца ко времени издания приказа о прекращении трудового договора у работодателя не имелось, приказ о прекращении трудового договора от 3 марта 2021 г. был издан и объявлен истцу до его обращения в медицинское учреждение, выдавшее лист нетрудоспособности.

Также суд первой инстанции пришел к выводу о том, что со стороны истца имело место злоупотребление правом, поскольку истец, фактически пробыв на рабочем месте весь день, решая рабочие вопросы, проводя совещания, давая интервью журналистам, получив трудовую книжку и выплаты из бухгалтерии, никаких заявлений о нахождении на больничном листе не делал, работодателя не уведомлял, в обеденное время обратился к врачу, открыл больничный и вновь вернулся на рабочее место, где был до окончания рабочего дня.

Источник: Информационно-правовая система КонсультантПлюс (<http://www.consultant.ru/>)

3.5. Гражданско-правовая ответственность работодателя в случае обнаружения на его компьютерах контрафактных экземпляров программ для ЭВМ независимо от того, по его ли воле соответствующие программы были воспроизведены в памяти ЭВМ

Обзор практики Суда по интеллектуальным правам по вопросам, возникающим при применении норм Гражданского кодекса Российской Федерации о правовой охране программ для ЭВМ и баз данных (утвержден постановлением президиума Суда по интеллектуальным правам от 18.11.2021 № СП-21/26)

По утверждению ответчика, обнаруженные программы для ЭВМ были установлены на личные компьютеры сотрудников и не использовались ими в трудовой деятельности.

В силу статьи 1068 ГК РФ юридическое лицо либо гражданин возмещает вред, причиненный его работником при исполнении трудовых (служебных, должностных) обязанностей.

Суды пришли к выводу о том, что ответчик не представил доказательства того, что спорные ноутбуки не использовались работниками в трудовой деятельности, а работодателем было организовано иное рабочее место с установленным компьютером либо ноутбуком. Ответчик не оспаривал, что работники осуществляли на ноутбуках действия в рамках их трудовых функций. Ответчик как работодатель должен был предпринять действия, направленные на недопущение нарушения прав любых третьих лиц, в том числе посредством использования работниками контрафактного программного обеспечения.

Источник: Официальный сайт Суда по интеллектуальным правам (<https://ipc.arbitr.ru/>)

3.6. Надбавки и доплаты при работе в выходные или праздничные дни подлежат выплате в одинарном размере

Определение Восьмого кассационного суда общей юрисдикции от 28.10.2021 № [88-17039/2021](#)

Согласно расчетным листкам, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни истцу была выплачена двойная часовая тарифная ставка.

Вместе с тем, ежемесячная премия, доплата за работу во вредных условиях и надбавка за интенсивность труда были выплачены в одинарном размере, что и послужило причиной обращения в суд.

Суды первой и апелляционной инстанций, соглашаясь с доводами истца, сослались на правовую позицию, изложенную в Постановлении Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 г. N 26-П, пришли к выводу о том, оплата труда в выходные и праздничные дни должна производиться не только исходя из удвоенной тарифной ставки, но при ее исчислении должны учитываться все предусмотренные компенсационные и стимулирующие выплаты, в связи с чем пришли к выводу о том, что компенсационные и стимулирующие выплаты должны быть выплачены истцу как и часовая тарифная ставка в двойном размере.

Суд кассационной инстанции пришел к выводу о том, что ввиду того, что положениями части первой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации не предусмотрено, что за работу в выходной и нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере, помимо часовой (тарифной) ставки, подлежат выплате все компенсационные и стимулирующие выплаты, входящие в состав заработной платы, в Постановлении Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2016 г. N 26-П также не содержится указаний на обязанность работодателя производить в двойном размере компенсационные и стимулирующие выплаты работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, локальными актами работодателя не предусмотрен двойной размер компенсационных и стимулирующих выплат за фактически отработанные часы в указанные дни, вывод судебных инстанций о том, что оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни должна производиться не только исходя из удвоенной тарифной ставки, но и всех предусмотренных компенсационных и стимулирующих выплат, исчисленных как и тарифная ставка в двойном размере, основан на неправильном толковании и применении норм материального права, регулирующих спорные отношения.

Дело направлено на новое рассмотрение.

Источник: Информационно-правовая система КонсультантПлюс (<http://www.consultant.ru/>)

IV. ВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ И ИНФОРМАЦИЯ

4.1. Скан первичного документа нельзя принять к учету

Согласно статье 313 Налогового кодекса Российской Федерации налогоплательщики исчисляют налоговую базу по итогам каждого отчетного (налогового) периода на основе данных налогового учета, который представляет собой систему обобщения информации для определения налоговой базы по налогу на основе данных первичных документов, сгруппированных в соответствии с порядком, предусмотренным Налоговым кодексом Российской Федерации (Письмо Минфина России от 8 декабря 2021 г. № 03-03-07/99864).

В соответствии со статьей 9 Федерального закона № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» каждый факт хозяйственной жизни подлежит оформлению первичным учетным документом. Первичный учетный документ составляется на бумажном носителе и (или) в виде электронного документа, подписанного электронной подписью.

При этом Законом № 402-ФЗ не предусмотрено принятие к бухгалтерскому учету электронных образов (сканов) первичных учетных документов.

Источник: Информационно-правовой портал (<https://www.garant.ru/>)

4.2. Ведение на работников отдельные карточки по воинскому учету стало обязательным

Приказом Министра обороны Российской Федерации от 22.11.2021 N 700 была утверждена новая Инструкция об организации работы по обеспечению функционирования системы воинского учета взамен действующей. Документ в том числе предусматривает, что организациям с 8 января 2022 года должны заводить на работников специальные карточки по воинскому учету.

Инструкцией предусматриваются порядки заполнения, хранения и сверки данных вышеупомянутых карточек.

Источник: Информационно-правовая система КонсультантПлюс (<http://www.consultant.ru/>)

4.3. По вопросу предоставления информации из Единого государственного реестра недвижимости

Росреестр, письмом от 13.01.2022 № [14-00106/22@](#) «О порядке и условиях предоставления сведений, содержащихся в Едином государственном реестре недвижимости» сообщил, что на основании части 15 статьи 62 Федерального закона от 13.07.2015 № 218-ФЗ «О государственной регистрации недвижимости» правообладателю, его законному представителю, лицу, получившему доверенность от правообладателя или его законного представителя, по их запросам выдаются в форме документов на бумажном носителе или электронных образов документов копии документов, на основании которых сведения внесены в ЕГРН, в том числе копии договоров и иных документов, которые выражают содержание односторонних сделок, совершенных в простой письменной форме, и содержатся в реестровых делах.

Правообладателю, его законному представителю, лицу, получившему доверенность от правообладателя или его законного представителя, по их запросам могут быть выданы копии документов, выражающих содержание сделок, на основании которых соответствующие (имеющие отношение к этому правообладателю и принадлежащему/принадлежавшему ему объекту недвижимости) сведения внесены/были внесены в ЕГРН (то есть если он или лицо, от которого к нему в порядке универсального правопреемства перешли права на соответствующий объект недвижимости, является/являлось стороной сделки).

Источник: Информационно-правовая система КонсультантПлюс (<http://www.consultant.ru/>)

4.4. В случае непредставления новым работником военного билета, ему можно объявить выговор

В соответствии с разъяснениями Роструда, представленными письмом от 09.12.2021 № [ПГ/37187-6-1](#), если новый работник так и не предъявил военный билет — это считается дисциплинарным проступком. В таком случае работодатель имеет право объявить работнику выговор. Вместе с тем в случае если документ не был представлен в случае утраты, выговор не снимает с работника обязанности обратиться в военный комиссариат и восстановить документ, предъявив его затем кадровику.

4.5. Минздрав изменил порядок оформления больничных

Приказом Минздрава России от 23.11.2021 № [1089н](#) «Об утверждении Условий и порядка формирования листов нетрудоспособности в форме электронного документа и выдачи листов нетрудоспособности в форме документа на бумажном носителе в случаях, установленных законодательством

Российской Федерации» был установлен новый порядок оформления листков нетрудоспособности.

Теперь сотрудник уже не может выбирать, в каком виде ему оформить больничный — в бумажном или электронном. Бумажные больничные окончательно ушли в прошлое, их будут выдавать только лицам, сведения о которых представляют гостайну, а также лицам под госзащитой. Вся информация об открытии, закрытии, продлении, аннулировании больничного будет содержаться в единой базе данных. Работнику теперь достаточно только предоставить номер больничного кадровику, а специалист сам узнает остальные данные от ФСС в режиме онлайн.

4.6. Можно ли прописать в должностной инструкции про правила поведения на рабочем месте

В письме Минтруда России от 16.09.2016 [№ 14-2/В-888](#) представлена позиция о том, что работодатель может прописать в должностной инструкции правила поведения на работе. Например, указать на необходимость вежливого общения с коллегами, клиентами и запретить хамство. Если работник, которого ознакомили с должностной инструкцией, будет нарушать правила, его можно привлечь за это к дисциплинарной ответственности.